



长青股份

股票代码 002391

2024 长青农化

社会责任关怀报告



农药 · 让生活更美好！

ADVANCING FARM CHEMICALS, TRANSFORMING LIVES



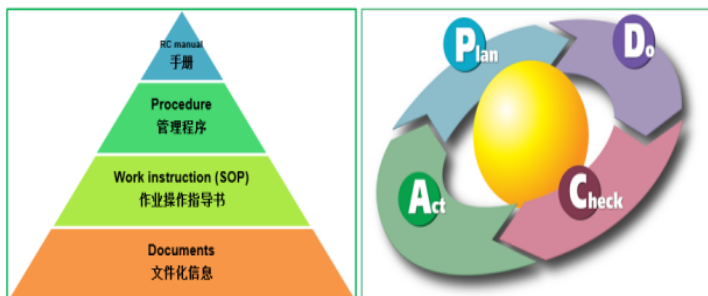
长青农化 2024 年度社会责任关怀报告



2024 年，江苏长青农化股份有限公司作为中国农药行业责任关怀联盟者之一，公司持续深入践行社会责任关怀理念。在长青农化，我们坚持“遵纪守法，秉承诺言”的发展理念，构建良好的长青农化安全文化氛围，将社会责任关怀标准融入长青农化 HSE 和 SA8000 管理体系，致力于建设有责任、有担当、与公众相同的价值观和道德准则、和谐共生的百年长青，将公司打造为全国领先的绿色农药综合服务商，输送一流植保产品，公司在经营和发展的同时，求实创新、稳中求进，积极主动承担对环境保护、安全健康、社会稳定和利益相关者的责任，与伙伴协同并进、合作共赢，满足人民日益增长的美好生活需求，服务民生和社会发展。

社会责任关怀管理方面，公司继承和发扬长青农化 55 年企业环境保护、健康安全和社会责任文化的同时，不断汲取先进 HSE 和 CSR 社会责任管理理念、不断创新管理方法，借鉴中化集团、先正达及拜耳等国内外大型农药和中石化先进的 HSE 和 CSR 社会责任管理经验，基于公司实际，探索总结出了安全生产危机、安全属地管理、事故预防、安全效益、事故责任追究五大安全理念和社会责任管理理念，建立了领导安全引领力、

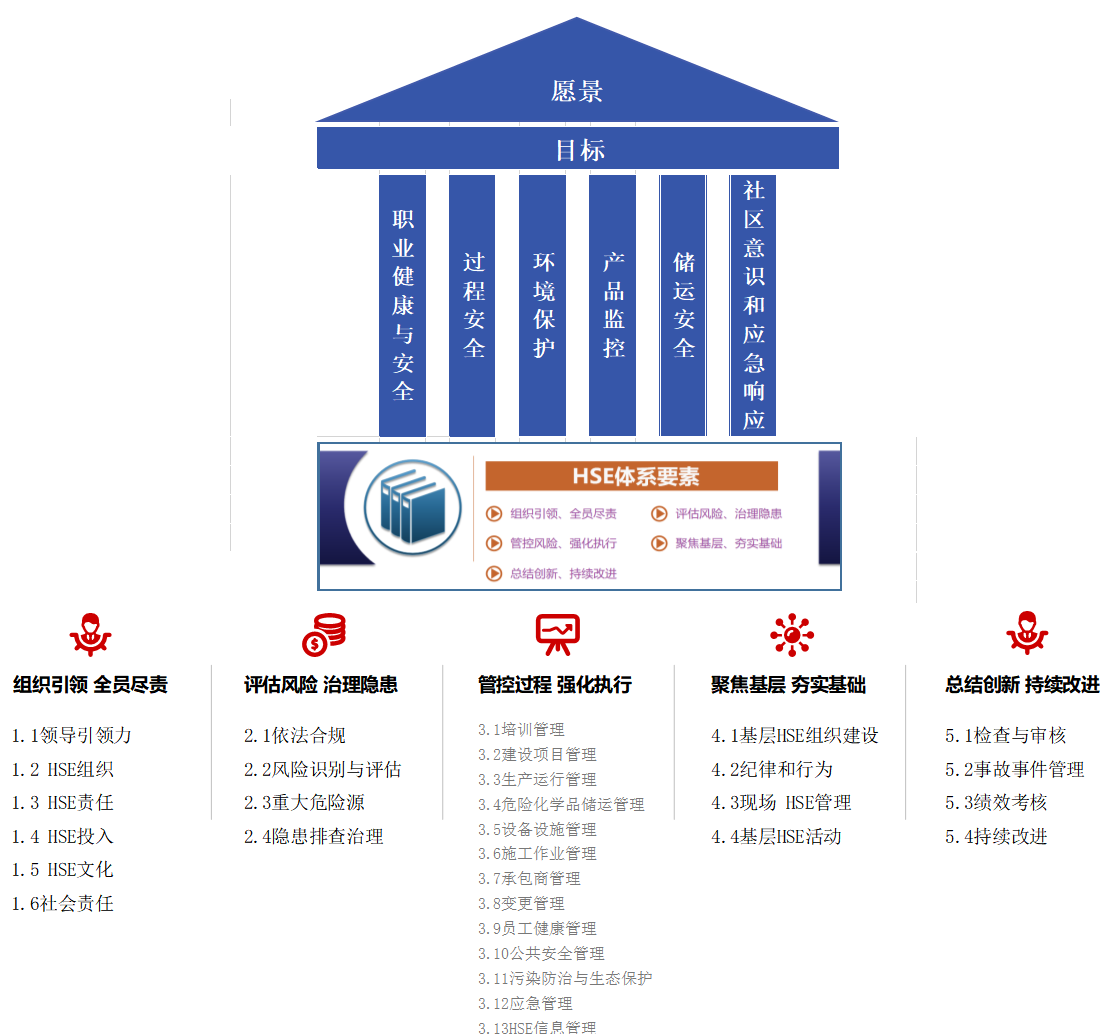
安全生产禁令、安全承诺和四全管理的 HSE 责任制体系，HSE 风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制等 HSE 管理实践初见成效。以“零伤



害、零事故、零排放”为目标，形成了 31 个一级要素、62 项制度的 HSE 管理体系；以“履行社会责任、道德规范、维持良好的劳资关系、改善工作条件和持续改善员工工资福利待遇”为目标，形成了 12 个一级要素，30 项程序的 SA8000 社会责任



管理体系；以社会责任、安全文化与领导引领力为基石、以风险管理为核心，通过事前预防与事后管理为基础的体系管理流程和 PDCA 循环的管理方式，全方位管控公司六大 HSE 核心风险业务和社会责任风险业务，持续改进环境保护、安全卫士、社会责任和可持续发展。用理念、目标、程序和制度来指导规范员工的日常行为，提升全员 HSE 意识和技能，不断提高公司和员工的社会责任意识，应对公司面临的社会责任风险和机遇，积极主动承担对环境、社会 and 利益相关者的责任，不断提高公司的美誉度和社会价值。



一、安全卫生

坚持“人民至上，生命至上”的发展理念。公司始终将安全生产为公司生产经营活动的第一要务，严格遵守国家《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规



的要求，技术创新，实施严格的 HSE 管理体系管理体系，有效管控重点领域和关键环节的安全卫生风险。同时，持续开展安全卫生隐患评估和管理，强化应急管理指挥体系建设，提升员工、承包商、供应商等利益相关方安全意识，全方位防范各类事故、事件的发生，筑牢安全风险防线，为公司的可持续发展提供安全卫生保障。2024 年，公司完成 HSE 管理手册与程序文件更新与换证，通过国外 EcoVadis、科迪华等第三方 HSE 审计。



零伤害 零污染 零事故

2024 年，公司百万工时损失工时事故率 1.22、百万工时伤害严重率 163，同比分别下降 31.64%、86.76%，公司安全生产总体形势平稳，无一般以上安全事故、卫生健康及环境事件，HSE 风险评估覆盖率 100%，HSE 培训计划执行率 100%，HSE 检查问题或隐患整改率 100%。

1.1 HSE 管理体系健全

开展法律、法规、规范风险识别，全面梳理 2024 年公司各类安全及环保合规性评价检查所发现的问题，建立健全公司 HSE 管理程序或制度，完善公司 HSE 管理体系。结合国家危化品安全生产治本攻坚三年行动计划、国家“十四五”安全生产发展规划和公司“十四五”发展规划，进一步细化、分解和落实公司安全生产主体责任。依据《化工过程安全管理导则》（AQ/T3034-2022）中 15 个 A 级要素、



85 个 B 级要素，全面梳理并建立健全公司安全生产管理要素，完成公司 HSE 管理制度完善与修订，同时覆盖了生产管理制度、工艺技术方案管理制度、设备管理制度、仪表自动化管理制度、人力资源管理制度、

社会责任管理制度等，进一步厘清专业管理 HSE 职责界面，初步实现专业管理承接和新老制度承接、制度与责任的融合。

根据国家《安全生产法》、《刑法》、《消防法》、《重大危险源包保管理办法》和重大隐患判定标准，及时修订公司安全生产责任制和安全生产管理制度。失



职追责，尽职免责，结果与过程并重，修订公司《HSE 绩效考核管理办法》，安全、环保绩效权重合并考核，提高了安全或环保单项考核力度，同时细化过程性考核指标，相关的责任追究尺度与相关管理制度、规定等保持一致，进一步规范 HSE 绩效管理工作，发挥绩效考核指挥棒作用。

1.2 HSE 培训

秉承每一次外部检查就是给企业送来最好的福利，秉承安全培训是给予员工最好的福利，不断夯实基础工作和员工安全基本功训练，规范了员工安全操作行为，促进了员工安全养成教育。深刻吸取国内外同行事故教训，公司及时修订了新建装



置安全技术
规程和单机
安全操作规
程等，完成
公司《2024

年事故案例汇编》编制，以史为鉴警钟长鸣；全面完成关键装置和重点部位规范安全管理，全面完成所有新建车间四知卡编制，全面细致指导岗位安全生产工作；修订完善公司《员工行为规范》，明确了安全行为负面清单，其中安全行为负面清单 114 条、引导培育员工安全价值理念。

通过广泛宣传法规、规范和公司 HSE 管理制度的培训，员工安全红线意识、敬畏意识得到进一步强化，严格遵守操作规程意识显著提高，记录、个人 PPE、巡检、操作和应急处置进一步规范。通过违章及时处罚、承包商橱窗公示和承包商安全审计，施工现场严重的不良安全行为得到初步遏制。发挥手机 APP 培训模式，开展网上在线学习和考试。针对新招聘的大专院校毕业生，实施“师傅带徒”和“导师带徒”双培育模式。强化内部 HSE 培训外，全年还聘请多名外部专家进行应急管理、设备管理等专业辅导式培训。2024 年，完成第二批从业人员学历提升和第三批开班，“变招工为招生”，第二批委培专业院校毕业生已入职长青，公司新增注册安全工程师 2 名，注册消防工程师 1 名。

1.3 风险识别与管控



巩固本质安全提升成绩的同时,持续推进安全生产风险识别、分级及隐患排查治理双重预防机制建设,实施安全风险减量管理和动态发布汛期灾害预测预警信息。完成腾退搬迁项目所有生产装置及公辅装置、宜昌及南通工厂新建和改建装置的安全风险辨识、自主再评估和管控;完成

了所有包括重点监管硝化、氯化、重氮化、氧化、烷基化、胺基化、加氢、裂解、光化等工艺的生产装置有关产品生产工艺全流程的反应安全风险评估,以及相关原料、中间产品、产品及副产物进行热稳定性测试和蒸馏、干燥、储存等单元操作的风险评估;完成了四套中试装置工艺设计安全诊断和风险评估。

开展全员隐患排查和“红丝带”活动,持续改进岗位员工智能巡检质量与隐患排查实时录入智能工厂信息平台。2024年,公司将腾退搬迁改建项目承包商安全



作为重大风险项进行管控,推行网格化安全管理,重点防范高空防坠落作业行为、打开带压设备行为和毒气中毒个人防护行为,树立一流企业铸就一流承包商理念,加大承包商安全风险管控力度的同时,将6家优秀承包商得

到了公司年度表彰并奖励3.6万元,促进承包商利益相关者同发展共命运。

消除隐患,降低风险,实施较大及以上级隐患公司挂牌督办。公司完成了硝化、重氮化微通道反应进一步工业化应用,降低了重点监管危险化工工艺安全风险;完成装置工艺预警信息平台建设,实现工厂安全仪表信息分级管控,强化生产异常监督管理。深刻吸取各类事故教训,加强事故及问题源头追溯,加强化工过程安全预防性管理,开展了19项具体且针对性的举一反三专项风险和隐患排查,诊断和消除管理上存在的缺陷,合计诊断问题或意见全部得到采纳与整改。全年员工隐患排查员工排查隐患2687个,合计嘉奖3.108万元,嘉奖率约86.16%,充分调动了员工包括现场承包商员工的主动性、积极性和能动性。

1.4 健康安全卫生



创造员工就业工作优质环境，改善改善工作条件，树立员工厂区环境整治首先受益的是自己的健康保护意识。2024 年公司完成了沿江工厂腾退搬迁改建项目建设和试生产，为岗位员工提供并维护安全卫生的厂房、机器设备、本质安全工艺、安全设备及设施及劳动条件。公司设置安全卫生专员，统筹负责包括安全、消防、健康、急救和医疗等专业性工作，进行定期检查及检测，评估公司活动的安全卫生状况，减少潜在的危险因素，预防意外事故和职业病发生。禁止员工未经培训直接上岗，公司专业部门定期组织员工安全培训，包括入职培训和转岗培训，确保职工安全地使用机器和正确操作。定期安排应急处置、急救、灭火和疏散逃生演习。

公司每天对员工和社会进行安全及环境公示，对于重要的健康安全议题，公司会通过职工代表大会民主决议，保护员工的知情权和参与决策权，员工劳务合同附件协议中已涵盖女职工专项保护以及劳动者职业健康安全保护等议题。定期对作业场所进行职业危害因素检测，并向员工公开检测结果，



纳入员工职业健康档案。同时向所有接触到职业危害因素的员工免费提供合适的个人防护用具并及时更换，提供基本的生活福利设施，包括宿舍、饭堂、浴室及休闲娱乐场所等，提供清洁的饮水，确保所有员工在干净、卫生、安全的场所工作。落实与职工代表的定期对话制度，设立公司医务室、职工安全卫士心理健康疏导室发挥疏导压力，保障精神健康功效。2024 年，职业危害合同告知率 100%，作业场所危害因素监测点合格率 100%，职业健康体检率 100%。

1.5 事故管理

根据公司《事故、未遂事件管理规定》，所有发生的事故、未遂事件均第一时间上报和应急处置，同时要求必须进行事故调查和原因分析，安全事故根据损失及损害的严重程度分未遂事件和一般、较大、重大和特别重大等五个级别，其中涉及人身伤害的事故按受到伤害程度分轻微伤害事件、损工事件、重伤事故三个级别，较小及以下事故 3 个工作日内完成事故调查并提交调查报告，较小以上事故需 5 个工作日内完成事故调查并提交调查报告。通过定期事故汇报和统计分析，造成人员伤害的来源主要为挤压、坠物、跌倒和交通安全事故，造成化学品泄漏的来源主要为腐蚀、碰撞、材质选型错误和人为操作失误。



公司严格“四把四当做”事故预防管理，即“把别人的事故当做自己的事故，把过去的事故当做今天的事故，把小事故当做大事故，把隐患当做事故”。按照事故“四不放过”原则，公司实施一事一议，对原因分析、责任认定及处理、相关人员教育和后续整改措施逐一讨论确定，特别是针对后续整改措施的落实，安全管理部门派专人进行跟踪督查，确保每一项措施均真正落实到位，实现全面的闭环管理。规范事故管理程序的同时，公司每月对生产运行、操作和作业等过程中发生的未遂事件进行汇总、分类、统计分析，建立未遂事件信息库；对未遂事件的管理进行督导和考核，提出管理改进建议，公司范围内分享。2024 年发生一般性安全事件 6 起，未发生一般以上安全事故或环境事件。

三、过程管理

问题导向，事前预防，不断提高发现问题、即时纠偏和意识强化过程安全管理水平，定期开展化工过程管理风险识别与评估。充分应用《化工过程安全管理导则》中管理要素和工具，重点开展应用如工艺安全分析（HAZOP）、设备设施安全检查

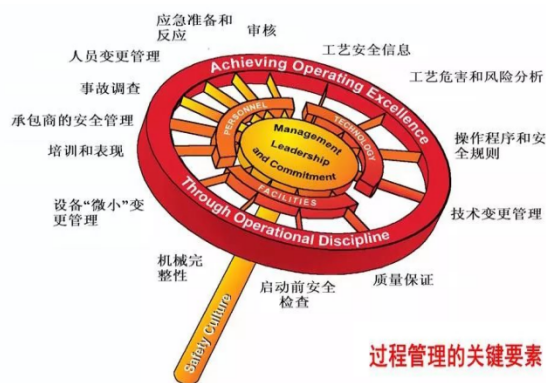
（SCL）、故障假设分析法、作业活动安全分析（JSA）和保护层分析（LOPA）等先进安全管理工具和 SMART、SWOT、PDCA、5W2H 等管理方法，开展对安全风险识别与分级管控，开展隐患排查与整治。

2.1 专业管理

建立健全了部门科室、车间、班组及岗位责任和管理流程，做到操作、异常有



痕迹、可追溯，明晰了生产异常和应急响应生产部门的职责。发挥公司热失控测试设备功效，全覆开展原辅料、中间产品及终端产品、釜残等热稳定性测试，科学评估物料本质风险和反应过程安全风险，推行新工艺中试装置的建设与试验，推行内部主导的 HAZOP 分析和仪表安全保护程序分析诊断。推行现





场测量器具与 DCS 工艺参数比对工作，深入装置异常分析管理。推行建设项目试生产前再次开展工艺安全分析，全面系统评价装置安全可靠，落实新建装置开工安全评价和安装过程中设计变更安全风险评估、PSSR 检查和开车过程变更管理，建立健全试生产方案和装置操作规程，明确安全操作的基本条件。重点强化设备及电气仪表方面选型、安装、仪表安全保护逻辑和缺陷管理，制定预防性维修策略，开展设备可靠性提升，开展设备全生命周期管理，确保安全附件、仪表安全保护程序科学性、完好性以及特种设备合规性。

2.2 作业管理

杜绝违章指挥、违章作业和违反操作规程，赋予员工拒绝违章指挥、制止违章的权利，推行不可逆高风险违章零容忍，重点关注作业中八大高风险管控，即登高坠落风险、用火爆鸣风险、用电触电风险、起重交叉坠物风险、毒物环境中毒风险、密闭系统防残压与余料、受限作业失控风险和叉车视觉死角风险管控，全面实施作业许可管理，完成新一轮特殊作业安全管理制度修订，实施安全员片区负责制，实施项目网格化安全管理，做到守土有责，守土有力。2024 年，承包商安全协议签署率 100%（148 家），现场高风险作业 JSA 分析率 100%，全年 12283250 工时，无一般及以上安全事故。

2.3 应急管理

坚持“科学实用，有效应急”和“防小防早、快速反应”原则，健全公司分级响应机制。全面修订公司《应急管理规定》，明确了车间消防安全信息按钮触发条件和一旦触发即是启动公司应急响应程序，明晰了车间固定式报警仪应急响应的主体责任。根据《生产安全事故应急救援预案编制新导则》要求，完成了生产安全事故应急预案制定和修订。2024 年，完成综合应急演练 4 次，现场处置演练 92 次，有效锻炼了各专业协调应急处置水平。





三、环境保护

公司致力于建设资源节约型和环境友好型企业，主动识别气候变化带来的风险和机遇，坚持绿色可持续发展理念，高度重视环境保护，履行社会责任，不断强化环境管理体系与环保技术应用，从产业链的各个环节入手，持续工艺技术及路线创新，全面降低运营环境影响，减少各类污染物排放，努力实现与社会、环境的和谐共处、协调发展。制定低碳发展策略，加强碳资产精细化管理，推进能效提升和温室气体减排，全力推进绿色发展、绿色能源、绿色生产、绿色科技、绿色服务、绿色文化建设，持续提升环境管理水平，开展环境风险隐患治理。将既定的环境管理目标完成情况作为考核内容，节能、环保指标纳入公司负责人考核体系，并与员工年度绩效考核挂钩。



2024 年，公司未发生一起环境事件，无环保投诉，南通分公司环境处罚 1 例，环境风险评估覆盖率 100%，环境保护培训计划执行率 100%，环境保护检查问题或隐患整改率 100%；废气、雨排在线合格率 100%，危废规范处置率 100%，固废回收率 3.78%，总碳排放下降 12.7%。

3.1 工艺环保技术升级，提供优秀绿色植保

2024 年，公司充分利用腾退搬迁改建项目建设的契机，高标准严要求实施环保技术和新装备的应用并取得重大突破，首次在硝化、重氮化工艺上应用微通道反



应器，同时开发了多个新的产品工艺技术路线，为农作物生产输送高效农药产品。优化产能布局和技术升级创新，以最高的标准、最先进的安全控制措施和清洁生产措施，打造绿色工厂和智能化生产基地。“十四五”期间公司投资 25 亿元建设长青（湖北）



生物科技项目和投资 18 亿元建设沿江厂区腾退搬迁项目，对沿江厂区进行工艺技术、设备、材料等方面升级改造与应用，进行中水回用，落实天然气代替煤炭、太阳绿能应用、多级效能电机应用等碳减排方案，扩大替代进口农药产品品种。依托园区产业优势，实现口对口、左邻右舍原料输送对接，减少安全风险的同时，减少包装、存储、运输等过程环节中产生的危废和包装物并提高包装物再利用。做精做强现有专业技术，未知或未经风险评估的原料、技术等坚决摒弃，优先采用先进高效催化剂和低毒高效原料，瞄准国家前沿，采购或合作前沿科技，与先正达、拜耳等国际先进的农药企业合作双赢。2024 年，公司一共新建或改造 5 套生产装置及配套公用工程、环保设施。

基于“减量化、再利用、资源化、无害化”环保方针，沿江腾退搬迁项目全面整合和优化污水处理设施、高盐废水装置、焚烧炉装置和含氟危废焚烧炉装置，污水氧化处理大幅度降低了 COD 浓度，脱氮污水处理装置大幅降低氨氮含量，装置实现轻重污染区分隔、清污分流和管道运输等。

3.2 源头管控，持续改善工作环境

2024 年，公司致力于不断改善员工工作条件，实现装置内外操分离、周界及厂区 VOCs 在线监测、广泛应用 LDAR 泄漏监测与修复、釜残配溶剂密闭转移、密闭自动化投料、增设一批便携式有毒及可燃报警仪和正压式空气呼吸器、现场红外线在线监测、危废焚烧炉建设与投用、RTO 炉运行优化方案、厂区宿舍区全部转移至长青佳园生活小区等，为员工提供了一个安全卫士的工作和便利舒适的生活环境。

公司结合自身生产模式特点，大力推进清洁生产，明确减排目标和废气治理任务，并纳入年度考核。优化生产组织，严格控制反应条件，提高产品的合格率、优质率，淘汰更新高耗能设备，实现循环冷却水、蒸汽等分列运行，避免交叉污染，



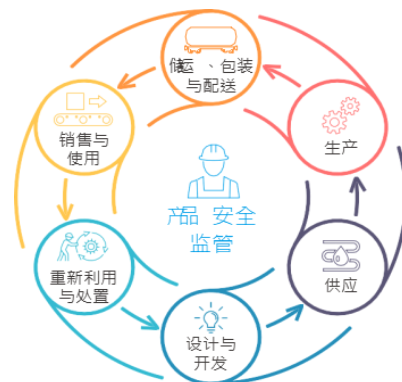
提高水质运行。开展装置无泄漏建设，引进新型反应釜、高效法兰垫片、动密封件等设备设施和配件，回收氯乙烷进焚烧炉装置作为燃料，并取得较好的社会效益和经济效益。



通过一系列的环保实践，履行公司社会责任，进一步提升公司环境美誉度，产生了显著的直接经济和社会效益。

四、产品健康

公司主营业务为化学农药的生产、销售，是国内最大的二苯醚类除草剂生产商和出口基地。产品涵盖杀虫剂、除草剂、杀菌剂三大系列共 30 多种原药，110 余种制剂，具备年产 2 万吨原药和数万吨制剂的生产能力，凭借着高质量的产品，良好的信誉，优质的服务使公司产品畅销全国 29 个省、市、自治区，远销东南亚、非洲、欧洲、大洋洲、南北美洲等二十余个国家和地区，深受国内外客户的青睐。产品符合全球供应国家或地区对于农药产品的相关规定，通过产品生命周期的全过程管理实现产品安全在产品使用国家或地区的合规性。



4.1 设计与开发阶段

通过市场准入申报、毒理测试报告等方法确认产品合规性，将环境效益以及积极的健康和安全特性融入产品设计之中，生物科技与绿色产品融合，并对产品进行风险管理，开发出具有较低风险且比当前市场所销售产品具有更少环境、健康危害和安全的產品。当目的地法规发生变化后，及时作出相应的响应，及时完成了预注册义务和注册义务，完成市场准入流程。

4.2 原材料采购阶段

公司建立数字采购 ERP 系统，明确材料材质要求，确保所有批次材料的符合性。采购部门还建立了供应商考评机制和可持续采购供应商行为准则承诺机制，通过阶段性供应商评估及审核，确保公司所采购产品的质量、包装和运输符合标准与规范。

4.3 生产阶段

公司 HSE 管理体系有效运行，过程管理实施二级安全生产标准化，生产过程采取半连续或间歇式生产，原料、中间物、产品及三废排放全部实现密闭生产，每一批次原药进行分析、登记，以减少生产阶段造成的环境影响以及对生产人员和工厂周围社区居民的安全卫生影响，杜绝产





品交叉污染可能性。2024 年未发生一起药害事件。

4.4 储运、包装与配送阶段

2024 年，公司通过了 GB/T28001-2011/OHSAS18001 质量管理体系换证认证，修订和完善公司产品的储运安全管理程序，并对产品包装实行分类、分隔、分开管理，确保产品送达安全地。

4.5 销售与使用阶段

遵循自愿、平等、公平、诚信的原则下经营和发展的同时，积极主动承担对环境、社会和利益相关者的责任。推行廉洁从业承诺，反腐败反贿赂，严格遵循公平竞争规则。引导公司管理人员及相关利益团体（如客户、供应商等）依法办事，诚实守信，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用、合谋定价、欺骗欺诈等消极腐



败现象，同心同德、亲密合作、双方共赢。公司重视内控机制建设，强化制度监督和推行制度反腐。2024 年，公司修订完善《社会责任管理手册》和《社会责任管理程序文件》，2024 年 7 月完成 SA8000:2014 体系现场审核认证，同年

10 月获授认证证书。公司通过体系建立和程序文件指导和约束公司及员工行为的社会责任，展现公司的担当和诚信。

公司所有交付使用的产品都有物质安全信息资料表、地管编码。管理团队定期拜访客户，为客户提供 HSE 方面的技术支持和解决方案。

2024 年，公司再次组织社会责任风险识别评价并建立管控清单，制定明确的社会责任管理目标和过程管控措施，廉洁风险辨识评估率为 100%；合同签署及履行率为 100%；供应商行为准则签署率 100%；腐败/贿赂、渎职事件为 0；商业泄密事件为 0；第三方申诉举报为 0；合谋定价、垄断、倾销、欺诈、指定等不正当竞争行为为 0。

4.6 重新利用和处置阶段



公司高度重视产品周期管理，定期评估产品市场和 HSE 风险，重新鉴定召回产品，通过采用先进的生物或焚烧处置、分析技术，以及环境在线监测管理，实现对产品生命周期末端的有效管理。

五、储运安全

公司生产的产品属于高效低毒生物农药，但生产过程中的溶剂、原料、中间体具有易燃易爆、高毒剧毒等化学特性，公司制定了严格的装卸和存储安全作业规程，本着化学品不相容原则和防止交叉污染可能性，分类、分隔、分开存放，不仅对自有仓库严格管理，还对



对外设库进行渗透式管理，定期对外设库进行审计、整改、完善库区操作规程。涉及重大危险源点，公司严格国家关于重大危险源和剧毒品安全管理要求，规范本单位危险化学品重大危险源安全管理，实施 24 小时连续实时监控和剧毒品“五双”管理。装卸过程中，严格落实装卸货的区域日常检查、静电、生命绳、危化品车辆等安全管理，确保安全装、卸货。

公司自身拥有一家危化品运输单位，主要实施上海、江苏、安徽等周边地区距离较近的物流服务，绝大多数及远程产品通过第三方物流公司提供物流服务。对内，公司以“保障物流安全、满足物流需求、降低物流成本、提高客户满意”为宗旨，秉承“安全、绿色及效率优先，客户满意及持续优化发展为重”的原则，实施全过程物流安全控制。对外，公司秉承“一流企业成就一流的承运商”的理念，一直重视承运商管理和关怀，对承运商实施全生命周期的承运商 HSE 管理。公司将承运商安全考核及安全审计体系和社会责任体系管控、运输准备、监督个方面依次开展各项要求承运商入厂后参核合格后方可承运；对



纳入公司 HSE 管理进行管理，从准入执行、完工评估四安全工作。承运前，加安全培训并经考入厂车辆进行一车



一检、一人一卡、严细快管控、黑名单管控，确保无资质证件不符、冒名顶替、危险驾驶等行为后方可承运。运输中，通过智能定位系统进行管理，包括报警系统、提醒休息系统、行驶里程控制、人文关怀等多途径进行疲劳驾驶专项管控。

公司建立了货物道路运输应急救援体系，进一步提升承运公司货物道路运输期间发生事故的应急处置水平，落实企业安全生产主体责任，最大程度地降低事故危害，减少事故对企业及社会造成的负面影响，维护相关方的社会形象。

六、社会责任



积极主动承担对环境、社会和利益相关者的责任，坚持“遵守法纪，秉承诺言”的发展理念，秉持契约精神，尊重世界人权宣言，遵守国际劳工标准与国际公约及其解释，遵守国家《安全生产法》、《环境保护法》、《职业病防治法》、《反不正当竞争法》、《保守国家秘密法》、《个人信息保护法》等相关适用的法律法规，遵守行业规范和公司接受的其他合规义务及持续改进的承诺。2023 年，公司初步建立 SA8000 社会责任管理体系并有效运行。2024 年，公司通过 SA8000:2014 体系认证。公司持续开展社会责任隐患评估和管理，有效管控重点领域和关键环节的社会责任风险，为公司的可持续发展提供社会保障。

2024 年，未发生严重的社会责任实践，未发生一起重大刑事案件、暴力恐怖事件和公共安全事故，社会责任风险辨识评价率为 100%；全员社会责任培训率为 100%；集体协议签署率 100%；无违规用工（童工、未成年人）；未发生一起歧视、胁迫、限制、骚扰或排斥等侵犯人权行为；无职工违法犯罪；最低工资 2490 元，高于当地最低标准 2280 元；合同履行率为 100%；无劳资纠纷；员工结社自由，工人代表、工会依法维权 100%；投诉及举报事件 3 起；无腐败/贿赂、渎职事件；无信息安全事件；困难员工家庭责任关怀人次数 33 例合计 4.3 万元、捐学 9 万元等社会公益援助额 885 万元；供应商签订





供应商行为准则签署 690 份，无社会责任履行不到位（声誉、公德、竞争等）的承包商、供应商及分包商；无不正当竞争行为。

6.1 秉持契约精神

公司始终致力于科学发展、和谐发展，不断创新、追求卓越。尊重职工自由权利，禁止一切形式的歧视行为，严格保护未成年人，绝对禁止使用童工，坚决反对任何使用童工的行为，未与任何故意使用童工的供应商合作。招工时，通过派出所核查职工包括承包商员工的真实年龄及其他身份信息，防止因职工虚假年龄文件而误招童工、使用未成年人；建立并保持完整的职工人事档案，包括入职日期、出生日期、教育经历、工作经历、家庭地址及紧急联络办法等；通过二道门身份识别系统进行人员识别；截止 2024 年底，公司合计总人数 2294 人，员工平均年龄 39.1 岁，其中年龄最低者 19 周岁，年龄最大者 65 周岁，女职工占比 37.12%。建立和维持救济童工程序，积极实施教育扶贫，设立扬州市江都区大桥中学长青班。

规范员工职业生涯管理，针对性地为每位员工制定职业发展规划和成长计划，构建合理和优越的薪酬福利制度和激励性绩效考核制度，并将实现员工与企业共同成长视为我们发展的目标。加快人才成长通道建设，不断完善选人用人机制，把业绩突出、能力过硬、作风优良的管理、专业技术和技能操作等德才兼备人才多渠道选聘出来；以岗位职责为基础，明确工作方向和目标，关注重要任务、重大项目和提升性工作，注重作用发挥，强化年度个人绩效考核运用，切实做到职位不固化、责任不含糊、能者上庸者下；发现和解决完善人才成长通道建设工作出现的问题，巩固人才成长通道建设有效做法，不断总结经验，持续改进和创新工作方法和运行机制，保持队伍建设平稳发展；合理设置评价要素和指标，统筹考虑基本条件、能力、素质及品德；选聘坚持公平公正、坚持标准、宁缺毋滥等原则，不唯资历、学历和身份；职权利匹配，年度考核与聘期考核相结合。2024 年公司提拔或外聘工段长以上管理干部 14 名，





其中女干部 1 名、年龄 33-53 岁、党员 5 名、硕士 1 名、本科 9 名、大专 4 名，部长及以上高级管理人员 30 人，其中女性 4 人。

6.2 社区团体意识

秉持感恩奉献的价值观，公司不仅追求经济效益，更注重社会责任，努力实现公司与社会之间的可持续发展。2024 年，公司投入大量人力和物力及财力，组织



复工复产，全心全力服务于农村春耕生产，公司对外捐赠 885 万元，主要包括向受灾地区、定点扶贫对象、定点援助地区或者残疾及困难群体的救济性捐赠，向教科文卫体事业和环境保护等社会公益事业的公益性捐赠，以及养老院等社会公共福利事业的其它捐赠等，有

效促进公司与社会社区团体的融洽沟通，带动了周边社区的共同成长和富裕。进一步改善经营环境，满足社会准则、规范和价值观、回报社会的责任，展示企业良好形象的作用，致力于成为一流的企业公民。

公司定期将安全运营的信息以及监测结果面向社区和周围群众公示，保障周边社区居民的知情权和得到认可，定期公司向社区居民征询关于公司环保、安全和职业健康的有关意见，进行社会对话，诚恳听取意见并切实改善，与社区共同促进和谐，与园区单位互相帮助、与公安、电信、应急、园区生态环境、消防等部门密切合作，保护社区居民的生活环境，积极承担社会责任。

抚今追昔 展望未来，江苏长青农化股份有限公司在不断发展的进程中，自觉践行绿色发展理念，坚持生态优先、绿色发展的战略导向，将会以认真履行社会责任为己任，让企业发展成果惠及人民，静水流深，行远至善，为企业与社会和谐、生态发展做出贡献。



本报告采用环保纸制作



手机
版



微信
公众
号

地 址：江苏省扬州市江都经济开发区三江大道 8 号

办公地点：江苏省扬州市文昌东路 1006 号

销售热线：0514-86168288 ， 86882666

传 真：0514-86421039

邮 箱：jscq@jscq.com irm@jscq.com

网址：http://www.jscq.com/about.html